



ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI SATU MARE

HOTĂRÂREA nr. 62/25.03.2021

privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală între Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare și Societatea Națională de Cruce Roșie din România, Filiala Satu Mare și Regulamentul de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală

Consiliul Local al Municipiului Satu Mare întrunit în ședința ordinară din data de 25 martie 2021,

Analizând proiectul de hotărâre înregistrat sub nr. 17740/22.03.2021, referatul de aprobare al primarului municipiului Satu Mare înregistrat cu nr.17744/22.03.2021, în calitate de inițiator, raportul Serviciului Juridic din cadrul aparatului de specialitate al primarului înregistrat sub nr.17750/22.03.2021, raportul Direcției de Asistență Socială Satu Mare înregistrat sub nr.3037/16.03.2021, avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Satu Mare,

Având în vedere solicitarea Societății Naționale de Cruce Roșie din România-Filiala Satu Mare înregistrată sub nr.15859/12.03.2021 privitoare la oportunitatea depunerii de proiecte în cadrul Programul Operațional Capacitate Administrativă care promovează crearea unei administrații publice moderne, capabilă să faciliteze dezvoltarea socio-economică, prin intermediul unor servicii publice competitive,

Văzând prevederile art.1, art.8 și art.11 lit. i) din Legea nr.139/1995 a Societății Naționale de Cruce Roșie din România, cu modificările și completările ulterioare,

Ținând seama de prevederile Legii nr. 24/R/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. e) și alin. (9) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2109 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art.139 alin. (3) lit. f) și art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G.nr.57/2109 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare .

Adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE:

Art. 1. (1) Se aprobă Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală între Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare și Societatea Națională de Cruce Roșie

din România, Filiala Satu Mare, conform **Anexei nr. 1** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală, conform **Anexei nr. 2**, parte integrantă a prezentei hotărâri.

(3) Se aprobă sustenabilitatea proiectului „În sprijinul comunităților” implementat de către Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Satu Mare pe o perioadă de minim 6 luni de la data finalizării proiectului.

Art. 2. Se împutenicește Primarul Municipiului Satu Mare să semneze Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală și Regulamentul de organizare și funcționare al Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală .

Art. 3. Cu ducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Primarul Municipiului Satu Mare prin Direcția de Asistență Socială Satu Mare.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului general al municipiului Satu Mare, în termenul prevăzut de lege, primarului municipiului Satu Mare, Direcției de Asistență Socială Satu Mare și Instituției Prefectului - Județul Satu Mare.

**Președinte de ședință,
Durla-Pașca Mihai-Călin**



**Contrasemnează
Secretar general,
Mihaela Maria Racolța**

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art. 139 alin. (3) lit. f) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Total consilieri în funcție	23
Nr. total al consilierilor prezenți	22
Nr total al consilierilor absenți	1
Voturi pentru	22
Voturi împotriva	0
Abjineri	0

Redactat în 6 exemplare originale



Anexa nr.1 la
Hotărârea Consiliului Local nr. *62* / *125.03* 2021

PARTENERIAT PENTRU DEZVOLTARE LOCALĂ

în cadrul proiectului POCA

„În sprijinul comunităților”

Structura Parteneriatului

CAPITOLUL 1 – Descrierea pe scurt a proiectului și a partenerilor

CAPITOLUL 2. Caracteristici teritoriale și particularități socio-culturale ale comunității

CAPITOLUL 3. Obiective, domenii de interes

CAPITOLUL 4. Măsuri/acțiuni de implementare a obiectivelor, responsabilități și resurse puse la dispoziție

CAPITOLUL 5. Rezultate așteptate

CAPITOLUL 6. Durata parteneriatului pentru dezvoltare locală și sustenabilitatea măsurilor implementate

Abrevieri

CL-Consiliul Local

HCL-Hotărâre de Consiliu Local

POCA - Programul Operațional Capacitate Administrativă

SMID - Stress Management in Disasters/ Management al stresului în caz de dezastre

SNCRR - Societatea Națională de Cruce Roșie din România

UAT-Unitate Administrativ Teritorială

CAPITOLUL 1 – Descrierea pe scurt a proiectului și a partenerilor

Creat pentru a fi finanțat prin intermediul apelului din cadrul Programul Operațional Capacitate Administrativă - CP 14, proiectul „În sprijinul comunităților” are ca scop realizarea unui parteneriat de dezvoltare locală a comunității.

Proiectul anterior menționat are ca obiectiv crearea unui ***Parteneriat pentru Dezvoltarea Locală a Municipiului Satu Mare***, între Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Satu Mare

Parteneriatul pentru Dezvoltarea Locală vizează crearea unui instrument comun de lucru ce va avea ca finalitate creșterea gradului de implicare a cetățenilor în comunitate și în procesul de luare a deciziilor (cetățenie activă), oferind tuturor cetățenilor comunității, indiferent de vârstă sau de grupul social de proveniență oportunitatea de a se implica în acțiuni voluntare, inițiative care contribuie la promovarea și respectarea valorilor democratice și a drepturilor omului și la îmbunătățirea capacității de răspuns a societății în caz de dezastre.

Pornind de la ipoteza conform căreia „*pregătirea populației pentru gestionarea acestora reprezintă modalitatea cea mai viabilă de reducere a impactului pe care îl poate avea asupra individului apariția și dezvoltarea unor evenimente extreme*”, parteneriatul ce urmează a fi creat în cadrul proiectului „În sprijinul comunităților” vizează de asemenea, creșterea capacității de răspuns a autorităților publice locale în cazul unor dezastre prin implicarea directă a comunității locale.

Utilitatea pregătirii populației este reprezentată de necesitatea și capacitatea autosalvării și/sau salvării persoanelor apropiate (rude, prieteni, colegi) în situații de urgență și/sau în incapacitate de reacție, care să conducă la diminuarea sau eliminarea efectelor negative ca urmare producerii evenimentelor uneori extreme, de aceea unul dintre obiectivele acestui proiect are în vedere realizarea unui curs de management al stresului în situații de criză.

Conceptul de management al stresului în caz de dezastre - Stress Management in Disasters (SMID) are în vedere în general un program de management al stresului cuprinzător, administrat pe bază de voluntariat și este conceput pentru a minimiza disfuncția psihologică pe care expunerea la dezastre o poate avea asupra populației și urmărește să ofere tuturor cetățenilor cunoștințele și abilitățile pentru a gestiona mai bine răspunsurile în astfel de situații.

Parteneriatul încheiat se bazează pe următoarele principii:

- Echitate - Aceasta nu înseamnă același lucru cu egalitatea (de putere, resurse sau influență). Echitate înseamnă dreptul de a participa în parteneriat cu competențele și resursele proprii, de a avea beneficii pe măsura contribuției și a participa la luarea deciziilor pe toată durata parteneriatului și de a fi se recunoaște contribuția de către ceilalți parteneri.
- Transparență - Aceasta se traduce prin deschidere și onestitate în relațiile din cadrul parteneriatului, care la rândul lor reprezintă una din pre-condițiile existenței încrederii, un ingredient important al parteneriatelor de succes.
- Beneficii mutuale - Dacă toate organizațiile trebuie să contribuie la acoperirea costurilor parteneriatului, în același timp ele trebuie să primească beneficiile acestuia.
- Un parteneriat viabil este cel care va oferi fiecăruia dintre parteneri beneficii specifice conform contribuției și nevoilor lor, pentru a le menține interesul și dedicarea.

Partenerii implicați:

1. Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Satu Mare

Cu o istorie de peste 145 de ani în România și cu contribuție semnificativă în ceea ce a însemnat dezvoltarea țării noastre în momente critice ale istoriei, dar cu precădere în perioada post-decembristă, Societatea Națională de Cruce Roșie din România reprezintă un partener cu o vastă experiență și credibilitate în dezvoltarea și organizarea campaniilor și a acțiunilor de voluntariat la nivelul întregii țări.

De altfel, statutul Societății Naționale de Cruce Roșie din România subliniază faptul că Societatea este o „*mișcare de ajutor voluntar și dezinteresat*”, fiind „*recunoscută oficial de către Statul român ca societate de ajutor voluntar, cu caracter umanitar, autonomă*”¹.

În ceea ce privește activitatea Societății Naționale de Cruce Roșie din România în domeniul de acțiune a proiectului „În sprijinul comunităților”, considerăm că acesta contribuie semnificativ la atingerea obiectivelor stabilite prin intermediul acestuia, cu atât mai mult cu cât, Societatea are deja experiență relevantă la nivel național.

¹ Conform Statutului Societății Naționale de Cruce Roșie din România, disponibil pe site-ul: <https://crucearosie.ro/assets/Uploads/Statutul-Crucii-Rosii-Romane.pdf>

De altfel, având în vedere faptul că Societatea Națională de Cruce Roșie din România este singura organizație umanitară din țară care are atribuții clare ca auxiliare a autorităților publice, mai ales în domeniu prevenirii și intervenției în caz de dezastre, considerăm că dezvoltarea unui parteneriat pentru dezvoltare locală, care să contribuie la creșterea capacității autorităților publice locale de a asigura un răspuns prompt încă din primele ore de la eventuala producere a unui dezastru este benefic comunității.

2. Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare

Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare este reprezentată din punct de vedere administrativ și legal de către Consiliul Local și Primăria Satu Mare. Conform prevederilor legale în vigoare, Consiliul Local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local.

În data de 11 mai 2006, Municipiului Satu Mare i-a fost decernată „**Diploma europeană**”, din partea Comisiei pentru mediu, amenajarea teritoriului și a puterilor locale a Adunării Parlamentare a Consiliului Europei².

Capitolul 2. Caracteristici teritoriale și particularități socio-culturale ale comunității

În cadrul acestui capitol s-a încercat „radiografierea” principalelor particularități socio-culturale ale municipiului Satu Mare cu scopul de a identifica principalele riscuri cu care s-ar putea confrunta orașul în eventualitatea unui dezastru.

Astfel, vor fi luate în calcul o serie de particularități demografice, particularități teritoriale și particularități cu scopul de a identifica și contura cele mai bune măsuri/acțiuni de implementare a Parteneriatului de Dezvoltare Locală în vederea îmbunătățirii capacității de răspuns a societății în caz de dezastre prin aplicarea cât mai extinsă a conceptului de management al stresului în caz de dezastre Stress Management in Disasters (SMID).

Particularități demografice

Conform recensământului efectuat în 2011, populația municipiului Satu Mare se ridică la 102.411 locuitori,³ în scădere față de recensământul anterior din 2002, când se înregistraseră 115.142 de locuitori.

² Conform informațiilor publicate pe site-ul oficial al municipiului Satu Mare, disponibile aici: <http://www.satu-mare.ro/pagina/Premiul%20European-1317120405>

³ Datele oficiale disponibile pe site-ul Primăriei Municipiului Satu Mare, <http://www.satu-mare.ro/pagina/date-demografice>

Aceste date pot constitui indicatori semnificativi în contextul unor potențiale dezastre acestea sunt luate în considerare pentru a arata capacitatea de reacție a comunității este una redusă dat fiind procentul de îmbătrânire a populației, care ar putea reprezenta, în cazul unui dezastru, populația cea mai vulnerabilă, întărind nevoia pregătire a populației tinere în domeniul managementului stresului în situații de criză astfel încât aceasta să dețină capacitatea autosalvării și/sau salvării persoanelor apropiate.

Particularități geografice

Având în vedere poziționarea geografică a municipiului Satu Mare, structura geomorfologică a formelor de relief de pe teritoriul orașului, dar și faptul că acesta este amplasat pe lunca Someșului de pe ambele laturi ale râului, îngustată în zona orașului și mai întinsă în amonte și aval de acesta, inundabilă în perioada precipitațiilor abundente, câmpia aluvionară în prelungirea luncii are configurații de relief variate (grinduri, văi depresive, șesuri cu micro depresiuni) este important de avut în vedere faptul că trebuie luată în considerare posibilitatea apariției unor dezastre naturale geologice de tipul alunecărilor și prăbușirilor de teren, inundațiilor, dar și dezastre naturale climatice. Acestea trebuiesc avute în vedere cu atât mai mult cu cât rețeaua hidrografică în zona orașului Satu Mare este reprezentată de râul Someș, în nord pârâul Sar, iar la sud pârâul Homorod, cunoscute în trecut pentru „antecedentele” loc în producerea acestor tipuri de dezastre.

Capitolul 3. Obiective, domenii de interes

Având în vedere caracteristicile teritoriale și particularități socio-culturale ale municipiului Satu Mare, dar și necesitățile identificate de către autoritățile publice locale la nivelul comunității în cadrul Parteneriatul pentru Dezvoltarea Locală a Municipiului Satu Mare, părțile implicate urmăresc atingerea următoarelor obiective:

- O1. Creșterea gradului de implicare a cetățenilor la nivelul municipiului Satu Mare
- O2. Creșterea numărului de voluntari în comunitățile din municipiul Satu Mare și derularea de acțiuni comunitare în beneficiul comunității;
- O3. Conștientizarea și aplicarea cât mai extinsă a conceptului de management al stresului în caz de dezastre la nivelul comunității prin organizarea de întâlniri tematice specifice lunare, în principalele zone/cartiere ale municipiului Satu Mare.
- O4. Organizarea de întâlniri lunare în incinta unităților școlare de pe raza municipiului Satu Mare în vederea promovării spiritului civic și a creării unei rețele de voluntari

menită să ofere unui număr cât mai mare de cetățeni cunoștințele și abilitățile pentru a gestiona mai bine răspunsurile în situații de criză. Astfel, printre domeniile de interes pentru reprezentanții municipiului Satu Mare se numără promovarea participării comunității la reducerea riscului de dezastru prin dezvoltarea unor rețele de voluntariat și prin managementul strategic al acestui tip de resurse de voluntariat.

Capitolul. 4. Măsurile/Acțiuni de implementare a obiectivelor, responsabilități și resurse puse la dispoziție

Activitatea 1. Întrunire lunară a reprezentanților partenerilor (SNCRF Filiala Satu Mare și UAT Satu Mare) pentru a analiza situația comunității și a identifica acțiuni de sprijin

NR CRT	SNCRF FILIALA Satu Mare	Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> - Organizează întâlnirile și sprijină UAT-ul în identificarea de soluții pentru problemele prezentate; - Stabilește și asumă sarcini pentru organizație pentru a sprijini UAT-ul cu soluții la problemele identificate; - Coordonează întâlnirile din perspectiva comunicării cu celelalte organizații neguvernamentale ce activează în municipiu 	<ul style="list-style-type: none"> - Sprijină organizarea întâlnirilor lunare și asigură un spațiu corespunzător pentru derularea acestora; - Prezintă probleme identificate în comunitate și analizează posibile soluții împreună cu reprezentanții societății civile;
2. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	<ul style="list-style-type: none"> - Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate; 	<ul style="list-style-type: none"> - Spațiu corespunzător pentru organizarea întâlnirilor; - Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

Activitatea 2. Actiuni lunare în comunitate, a echipelor de voluntari în vederea promovării principiilor de educație pentru o viață sănătoasă, gestionarea stresului în situație de criză/dezastre și totodată atragerea de noi voluntari;

NR CRT	SNCRRL FILIALA Satu Mare	Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> - Asigură organizarea voluntarilor în comunități; - Instruiește și monitorizează constant voluntarii în comunități; - Urmărește extinderea rețelei de voluntari în comunități prin instruirea și pregătirea noilor voluntari 	<ul style="list-style-type: none"> - Identifică comunități marginalizate și comunică partenerului SNCRRL zone de intervenție; - Promovează acțiunile partenerului pe site-ul instituției;
2. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	<ul style="list-style-type: none"> - Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate; 	<ul style="list-style-type: none"> - Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

Activitatea 3. Întrunire lunară a voluntarilor din comunitate, sub coordonarea partenerului SNCRR Filiala Satu Mare pentru a analiza acțiunile întreprinse individual sau de grup;

NR CRT	SNCRR FILIALA Satu Mare	Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> - Coordonează rețeaua de voluntari din municipiu; - Organizează întâlniri lunare cu scopul de a analiza acțiunile în comunitate, problemele identificate în comunitate, precum și posibil sprijin ce poate fi asigurat comunității; - Prezintă partenerului, UAT Municipiului Satu Mare un raport privind acțiunile întreprinse în comunități; 	<ul style="list-style-type: none"> - Analizează raportul partenerului SNCRR Filiala Satu Mare; - Transmite propuneri pe marginea raportului;
2.RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	<ul style="list-style-type: none"> - Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate; 	<ul style="list-style-type: none"> - Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

Activitatea 4. Acțiuni lunare în școli, a voluntarilor, în scopul promovării principiilor de educație pentru o viață sănătoasă precum și măsuri/recomandări în situație de criză/dezastru.

NR CRT	SNCRR Filiala Satu Mare	Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> - Asigură personal pregătit și organizează întâlniri în școli; - Comunică cu partenerul în vederea obținerii acordului instituțiilor publice abilitate în vederea organizării de evenimente în unitățile școlare; 	<ul style="list-style-type: none"> - Sprijină partenerul în vederea organizării evenimentelor în școli; - Colaborează cu ISJ Satu Mare în vederea organizării evenimentelor în unitățile școlare de pe raza municipiului Satu Mare;
2.RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	<ul style="list-style-type: none"> - Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate; 	<ul style="list-style-type: none"> - Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

Activitatea 5. Conștientizarea și promovarea rolului voluntarului, a spiritului civic în comunitate, prin organizarea anuală a zilei voluntarului.

NR CRT	SNCRР Filiala Satu Mare	Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> - Organizează evenimentul în comunități din municipiul Satu Mare; - Asigură promovarea principiilor de educație pentru o viață sănătoasă; 	<ul style="list-style-type: none"> - Sprijină partenerul în organizarea evenimentului; - Promovează acțiunile partenerului pe site-ul instituției;
2. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	<ul style="list-style-type: none"> - Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate; 	<ul style="list-style-type: none"> - Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

Activitatea 6. Elaborarea raportului lunar de activitate de către fiecare partener privind acțiunile întreprinse în comunitate

Capitolul 6 Rezultate așteptate

Ca urmare a implementării proiectului „În sprijinul comunităților” și a parteneriatului între Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Satu Mare se așteaptă obținerea unor rezultate concrete, care să contribuie semnificativ la consolidarea conceptului de cetățenie activă, dar mai ales la îmbunătățirea capacității de răspuns a societății în caz de dezastre.

Astfel, rezultatele așteptate sunt următoarele:

R1 aferent A1. Capacitate SNCRР Filiala Satu Mare consolidată prin creșterea numărului de voluntari și acțiunile derulate în comunitate, astfel încât să participe activ în formularea și promovarea dezvoltării la nivelul județului;

R2 aferent A2. 6 întâlniri lunare cu voluntarii

R3 aferent A3. Grad crescut de conștientizare privind intervențiile în situație de criză/dezastre precum și educație pentru sănătate, prin organizarea de întâlniri lunare a voluntarilor în comunitate cu minim 20 de persoane/întâlnire;

R4 aferent A4. Grad crescut de conștientizare în rândul elevilor și familiilor prin 6 întâlniri lunare organizate în școli;

R5 aferent A5. Grad crescut de implicare în comunitate prin organizarea zilei voluntarului, cu acțiuni stabilite de comun acord între parteneri;


R6 aferent A6. Evidențierea activităților în comunitate prin elaborarea a 6 rapoarte lunare;

Capitolul 7. Durata Parteneriatului de Dezvoltare Locală :

Prezentul Parteneriat de Dezvoltare Locală este valabil pe perioada de implementare a proiectului și minim 6 luni de la finalizarea proiectului, cu posibilitatea prelungirii, cu acordul părților.

Reprezentant/Organizație	Semnătura	Data
Rodica BORLAN Director executiv Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Satu Mare		
KERESKÉNYI GÁBOR Primar Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare		

Președinte de ședință,



Secretar general,



**Regulament de Organizare și Funcționare a Parteneriatului de Dezvoltare Locală
dintre Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare și Societatea
Națională de Cruce Roșie din România Filiala Satu Mare**

Capitolul I – Dispoziții generale

Art.1 Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare (ROF) stabilește modul de organizare și funcționare al Parteneriatului de Dezvoltare Locală dintre Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Satu Mare, denumit în continuare „Parteneriat”, cadrul optim de asigurare a activităților prevăzute în cadrul Parteneriatului, precum și modul de realizare a atribuțiilor fiecăreia dintre părți, în conformitate cu scopul și cu obiectivele stabilite.

Capitolul II- Obiectivele parteneriatului

Art. 2 Parteneriatul vizează crearea unui instrument comun de lucru ce va avea ca finalitate următoarele:

- O1. Creșterea gradului de implicare a cetățenilor la nivelul municipiului Satu Mare
- O2. Creșterea numărului de voluntari în comunități din municipiul Satu Mare și derularea de acțiuni comunitare în beneficiul comunității;
- O3. Conștientizarea și aplicarea cât mai extinsă a conceptului de management al stresului în caz de dezastre la nivelul comunității prin organizarea de întâlniri tematice specifice lunare, în principalele zone/cartiere ale municipiului Satu Mare.
- O4. Organizarea de întâlniri lunare în incinta unităților școlare de pe raza municipiului Satu Mare în vederea promovării spiritului civic și a creării unei rețele de voluntari menită să ofere unui număr cât mai mare de cetățeni cunoștințele și abilitățile pentru a gestiona mai bine răspunsurile în situații de criză.

Capitolul III - Părțile

Art. 3 – (1) Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare cu sediul în str. P-ta 25 Octombrie, Nr. 1 Corp M, 440026 Satu Mare, România, cod fiscal 4038806 , tel.0261807566, e-mail primaria@primariasm.ro, reprezentată prin domnul KERESKÉNYI GÁBOR, în calitate de Primar al municipiului Satu Mare,

Și

(2) Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Satu Mare, cu sediul cod fiscal 7266442, tel. 0723503597, e-mail: crucea_rosie_satu_mare@yahoo.com, reprezentată prin doamna Rodica BORLAN, în calitate de Director executiv

Capitolul IV- Activitățile desfășurate în cadrul Parteneriatului de către ambii parteneri:

Art. 4 În conformitate cu principiile de bază ale parteneriatului (Echitate, Transparență) se prevede ca activitățile ce vor avea loc pe durata acestuia să fie implementate de către ambii parteneri, după cum urmează:

Activitatea 1. Întrunire lunară a reprezentanților partenerilor (SNCRR Filiala Satu Mare și UAT Satu Mare) pentru a analiza situația comunității și a identifica acțiuni de sprijin;

Activitatea 2. Acțiuni lunare în comunitate, a echipelor de voluntari în vederea promovării principiilor de educație pentru o viață sănătoasă, gestionarea stresului în situație de criză/dezastre și totodată atragerea de noi voluntari;

Activitatea 3. Întrunire lunară a voluntarilor din comunitate, sub coordonarea partenerului SNCRR Filiala Satu Mare pentru a analiza acțiunile întreprinse individual sau de grup;

Activitatea 4. Acțiuni lunare în școli, a voluntarilor, în scopul promovării principiilor de educație pentru o viață sănătoasă precum și măsuri/recomandări în situație de criză/dezastru;

Activitatea 5. Conștientizarea și promovarea rolului voluntarului, a spiritului civic în comunitate, prin organizarea anuală a zilei voluntarului;

Activitatea 6. Elaborarea raportului lunar de activitate de către fiecare partener privind acțiunile întreprinse în comunitate.

Capitolul V - Atribuțiile părților

Art. 5 În cadrul Parteneriatului, atribuțiile Societății Naționale de Cruce Roșie Filiala Satu Mare vor fi următoarele:

- În cadrul activităților, asigură organizarea întâlnirilor și sprijină UAT-ul în identificarea de soluții pentru problemele prezentate;

- Stabilisește și își asuma sarcini pentru organizație, în vederea sprijinului UAT-ului cu soluții la problemele identificate;
- Coordonează întâlnirile din perspectiva comunicării cu celelalte organizații;
- Asigură organizarea voluntarilor în comunități;
- Instruiește și monitorizează constant voluntarii în comunități;
- Urmărește extinderea rețelei de voluntari în comunități prin instruirea și pregătirea noilor voluntari;
- Coordonează rețeaua de voluntari din județ;
- Organizează întâlniri lunare cu scopul de a analiza acțiunile în comunitate, problemele identificate în comunitate, precum și posibilul sprijin ce poate fi asigurat comunității;
- Prezintă partenerului, UAT-ului Satu Mare, un raport privind acțiunile întreprinse în comunități;
- Asigură personal pregătit și va organiza întâlniri în cadrul unităților școlare;
- Comunică cu partenerul în vederea obținerii acordului instituțiilor publice abilitate în vederea organizării de evenimente în unitățile școlare;
- Organizează „Caravana voluntarului” în comunități de pe raza județului Satu Mare;
- Asigură promovarea principiilor educației pentru o viață sănătoasă, precum și principiile egalității de șanse/nediscriminare și obiectivele de dezvoltare durabilă.

Art.6 În cadrul Parteneriatului, atribuțiile UAT-ului Satu Mare vor fi următoarele:

- În cadrul activităților, va sprijini organizarea întâlnirilor lunare și asigură un spațiu corespunzător pentru derularea acestora;
- Prezintă problemele identificate în comunitate și analizează posibile soluții împreună cu reprezentanții societății civile;
- Identifică principalele comunități marginalizate și comunică partenerului SNCRR Filiala Satu Mare, zonele de intervenție;
- Promovează acțiunile partenerului pe site-ul instituției;
- Analizează raportul partenerului SNCRR Filiala Satu Mare;
- Transmite propuneri pe marginea raportului;
- Sprijină partenerul în vederea organizării evenimentelor în unitățile școlare de pe raza municipiului Satu Mare;
- Colaborează cu Inspectoratul Școlar Județean Satu Mare în vederea organizării evenimentelor în unitățile de învățământ;
- Sprijină partenerul în organizarea evenimentului – „Caravana voluntarului”.

Capitolul VI - Resurse materiale/umane puse la dispoziție de către parteneri:

Art.7 În conformitate cu atribuțiile stabilite în prezentul regulament și cu scopul/obiectivul Parteneriatului, resursele materiale/umane puse la dispoziție sunt după cum urmează:

a) Resurse materiale/umane puse la dispoziție de către SNCRR Filiala Satu Mare:

- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului;
- Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sanitate/prim-ajutor.

b) Resurse materiale/umane puse la dispoziție de către UAT - Satu Mare:

- Spațiu corespunzător pentru organizarea întâlnirilor;
- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea.

Capitolul VII - Durata Parteneriatului de Dezvoltare Locală

Art. 8 Parteneriatul de Dezvoltare Locală intră în vigoare la data finalizării contractului de finanțare încheiat de către SNCRR Filiala Satu Mare, în cadrul apelului CP 14, POCA și asigură sustenabilitatea activităților derulate în cadrul proiectului.

Art. 9 Parteneriatul are o durată de 6 luni, cu posibilitatea de prelungire, cu acordul ambelor părți.

Capitolul VIII - Obligațiile și drepturile partenerilor

Art.10 Părțile vor fi implicate activ în realizarea activităților propuse în cadrul PDL și totodată în atingerea obiectivelor prin obținerea rezultatelor propuse;

Părțile vor pune la dispoziția parteneriatului resursele umane și logistice disponibile stabilite în prezentul regulament;

Părțile vor crea un instrument sustenabil și util în relația cu cetățeanul, vor sprijini dezvoltarea spiritului civic în comunități;



ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI SATU MARE

Părțile vor asigura principiile de egalitate de șanse și nediscriminare, vor promova obiective de dezvoltare durabilă;

Partenerii convin să facă publică colaborarea dintre cele două entități în cadrul campaniilor și acțiunilor pe care le desfășoară, ca urmare a încheierii Parteneriatului și a prezentului Regulament de organizare și funcționare;

Capitolul IX- Modificarea, încetarea și rezilierea Parteneriatului

Art.11 Parteneriatul de Dezvoltare Locală încetează de drept la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, respectiv, 6 luni de la data intrării în vigoare.

Art.12 Rezilierea sau denunțarea unilaterală a convenției este interzisă.

Capitolul X- Dispoziții finale

Art. 13 Prezentul Regulament precum și Parteneriatul de Dezvoltare Locală pot fi modificate și completate numai cu acordul celor două părți. Orice problemă întâmpinată de una dintre părți pe parcursul pregătirii sau implementării PDL va fi comunicată și celeilalte părți, în vederea soluționării de comun acord și în mod amiabil.

Reprezentant/Organizație	Semnătura	Data
Rodica BORLAN Director executiv Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Satu Mare		
KERESKÉNYI GÁBOR Primar Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare		

Director Executiv
Balaj Adrian Ioan

B. D./2 ex

Președinte de ședință,



Secretar general,