



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
SATU MARE
CITY HALL

CONSILIUL LOCAL SATU MARE
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
SATU MARE



Aleea Ilișești nr. 4, Cod 440132
Cod fiscal: 16047824
E-mail: info@dassatumare.ro
Tel/fax: 0261-714195/0261-714196

SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE

Nr. 12491 / 26.09.2024

INFORMAȚII

Privind veniturile salariale ale personalului din cadrul Direcției de Asistență Socială Satu Mare, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, publicate la sediul instituției și pe pagina proprie de internet <http://www.dassatumare.ro/pagina/Transparența> veniturilor salariale.

În aplicarea prevederilor art. 33 ale Legii nr.153/2017 – Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul Resurse Umane Salarizare comunică următoarele:

a.1.) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz – sunt stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Satu Mare nr. 80/31.03.2022 – Anexa nr. 3, cu modificările și completările ulterioare

FUNCȚIE PUBLICĂ	Coefficient stabilit prin HCL nr. 80/2022	BRUT (vechime în muncă la nivel maxim)					
Director executiv I	5,32	18571					
Șef serviciu II	4,95	18315					
Șef serviciu I	4,69	17353					
		BRUT Gradația 0	BRUT Gradația 1	BRUT Gradația 2	BRUT Gradația 3	BRUT Gradația 4	BRUT Gradația 5
Consilier/consilier juridic superior	2,75	10175	10939	11486	12061	12363	12673
Consilier/consilier juridic principal	2,32	8584	9228	9690	10175	10430	10691
Consilier/consilier juridic asistent	1,67	6179	6643	6976	7325	7509	7697
Consilier/consilier juridic debutant	1,38	5106	5489	5764	6053	6205	6361
Referent superior	1,74	6438	6921	7268	7632	7823	8019
Referent principal	1,38	5106	5489	5764	6053	6205	6361
Referent asistent	1,09	4033	4336	4553	4781	4901	5024
Referent debutant	1,00	3700	3978	4177	4386	4496	4609

PERSONAL CONTRACTUAL	Coefficient stabilit prin HCL nr. 80/2022, cu modificările și completările ulterioare	BRUT Gradația 0	BRUT Gradația 1	BRUT Gradația 2	BRUT Gradația 3	BRUT Gradația 4	BRUT Gradația 5
Consilier/Inspector de specialitate IA	2,7	9990	10740	11277	11841	12138	12442
Consilier/Inspector de specialitate I	2,27	8399	9029	9481	9956	10205	10461
Consilier/Inspector de specialitate II	1,62	5994	6444	6767	7106	7284	7467



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
SATU MARE
CITY HALL

CONSILIUL LOCAL SATU MARE
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
SATU MARE



Aleea Ilișești nr. 4, Cod 440132
Cod fiscal: 16047824
E-mail: info@dassatumare.ro
Tel/fax: 0261-714195/0261-714196

SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE

Consilier/Inspector de specialitate debutant	1,33	4921	5291	5556	5834	5980	6130
Consilier juridic IA	2,75	10175	10939	11486	12061	12363	12673
Consilier juridic I	2,27	8399	9029	9481	9956	10205	10461
Consilier juridic II	1,62	5994	6444	6767	7106	7284	7467
Consilier juridic debutant	1,33	4921	5291	5556	5834	5980	6130
Referent IA	1,60	5920	6364	6683	7018	7194	7374
Referent I	1,45	5365	5768	6057	6360	6519	6682
Referent II	1,34	4958	5330	5597	5877	6024	6175
Referent debutant	1,02	3774	4058	4261	4475	4587	4702
Administrator I	1,45	5365	5768	6057	6360	6519	6682
Îngrijitor (curățenic)	1,36	5032	5410	5681	5966	6116	6269
Muncitor calificat I	1,38	5106	5489	5764	6053	6205	6361
Muncitor calificat II	1,29	4773	5131	5388	5658	5800	5945

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform Legii-cadru nr. 153/2017. Coeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2024.

a.2.) salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile din sistemul sanitar din anexa II la Legea-cadru nr. 153/2017 – sunt stabilite prin Anexa nr. 1 din OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

a.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială (se utilizează pentru dispensesările medicale școlare, pentru personalul din creșe)

Funcția contractuală	Grad	Nivel studii	BRUT					
Medic coordonator		S	13910					
Medic stomatolog coordonator		S	10156					
Asistent medical coordonator		PL	7064					
			BRUT Gradația 0	BRUT Gradația 1	BRUT Gradația 2	BRUT Gradația 3	BRUT Gradația 4	BRUT Gradația 5
Medic	Primar	S	13843	14882	15627	16409	16820	17241
Medic	Specialist	S	10963	11786	12376	12995	13320	13653
Medic		S	7840	8428	8850	9293	9526	9765
Medic dentist		S	7840	8428	8850	9293	9526	9765
Asistent medical	Principal	S	5779	6213	6524	6851	7023	7199
Asistent medical		S	5628	6051	6354	6672	6839	7010
Asistent medical	Principal	PL	5460	5870	6164	6473	6635	6801
Asistent medical		PL	5390	5795	6085	6390	6550	6714
Mediatori sanitari		M;G	4500	4838	5080	5334	5468	5605

Notă:

Persoanele care exercită funcțiile de Medic coordonator și Medic dentist coordonator, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut cu 5% conform OUG nr. 19/2024 – Anexa 1, Cap. I pct. 1, 1.4. nr. crt. 4.

Persoanele care exercită funcțiile de Asistent medical coordonator, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut cu 20% procent care se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu sudii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform OUG nr. 19/2024 – Anexa 1, Cap. I pct. 1, 1.4. nr. crt. 8.



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
SATU MARE
CITY HALL

CONSILIUL LOCAL SATU MARE
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
SATU MARE



Aleea Ilișești nr. 4, Cod 440132
Cod fiscal: 16047824
E-mail: info@dassatumare.ro
Tel/fax: 0261-714195/0261-714196

SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE

a.3.) salariile de bază pentru personalul de specialitate și pentru personalul de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică - sunt stabilite prin Anexa nr. 2 din OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

Funcția contractuală	Grad	Nivel studii	BRUT Gradația 0	BRUT Gradația 1	BRUT Gradația 2	BRUT Gradația 3	BRUT Gradația 4	BRUT Gradația 5
Coordonator Centru	II	S	-	-	-	-	-	6500
Asistent social	Principal	S	5473	5884	6179	6488	6651	6818
Asistent social	Specialist	S	5111	5495	5770	6059	6211	6367
Asistent social	Practicant	S	5008	5384	5654	5937	6086	6239
Psiholog	Principal	S	5473	5884	6179	6488	6651	6818
Psiholog	Specialist	S	5111	5495	5770	6059	6211	6367
Psiholog	Practicant	S	5008	5384	5654	5937	6086	6239
Psiholog	Stagiar	S	4740	5096	5351	5619	5760	5904
Kinetoterapeut		S	4904	5272	5536	5813	5959	6108
Educator principal		S	4954	5326	5593	5873	6020	6171
Educator		S	4824	5186	5446	5719	5862	6009
Educator		M	4500	4838	5080	5334	5468	5605
Asistent medical		S	4824	5186	5446	5719	5862	6009
Asistent social	Principal	SSD	4740	5096	5351	5619	5760	5904
Asistent medical	Principal	PL	4680	5031	5283	5548	5687	5830
Asistent medical		PL	4620	4967	5216	5477	5614	5755
Pedagog de recuperare		PL	4620	4967	5216	5477	5614	5755
Lucrător social		M	4500	4838	5080	5334	5468	5605
Infirmieră		M;G	4260	4580	4809	5050	5177	5307

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

- spor pentru condiții deosebite, în procent de 15% aplicat la salariul de bază în temeiul art.23 și art.25 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Art.II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, coroborat cu prevederile Art. XXVI. pct.-ul 3 din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung pentru modificarea Anexei nr. II capitolul II articolul 7 alineatul (1), litera c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în anul 2024, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

- conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
SATU MARE
CITY HALL

CONSILIUL LOCAL SATU MARE
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
SATU MARE



DAS
Direcția de
Asistență Socială
Satu Mare

Aleea Ilișești nr. 4, Cod 440132
Cod fiscal: 16047824
E-mail: info@dassatumare.ro
Tel/fax: 0261-714195/0261-714196

SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE

fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

- conform art.22 din Legea-cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile HG nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază. Raportat la prevederile Art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, sporul se acordă în anul 2024 la nivelul cuantumului acordat în luna decembrie 2023.

c)valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează a fi acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare – drept neacordat până în prezent.

d)valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează a fi acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- raportat la prevederile art. 18 alin.(1) și alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (la 30-10-2023 Alineatul (1), Articolul 18, Secțiunea a 2-a, Capitolul II a fost modificat de Punctul 1., Articolul XXVI, Secțiunea 1, Capitolul III din LEGEA nr. 296 din 26 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 977 din 27 octombrie 2023), (la 14-11-2023 sintagma: 8.000 lei, inclusiv indemnizații a fost înlocuită de RECTIFICAREA nr. 296 din 26 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1035 din 14 noiembrie 2023). Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

e)orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- conform art. 25 alin.(1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

- conform Art. II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice,



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
SATU MARE
CITY HALL

CONSILIUL LOCAL SATU MARE
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
SATU MARE



DAS
Direcția de
Asistență Socială
Satu Mare

Aleea Ilișești nr. 4, Cod 440132
Cod fiscal: 16047824
E-mail: info@dassatumare.ro
Tel/fax: 0261-714195/0261-714196

SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE

pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene:

- începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

• conform prevederilor Art. I alin. (1) și alin. (2) din OUG nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate, începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile din sistemul sanitar din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, conform anexei nr. 1 la ordonanța de urgență. Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcții din domeniul asistenței sociale din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, în două tranșe, conform anexei nr. 2 la ordonanța de urgență.

Șef Serviciul RU Salarizare
Ciulean Dana Maria

DIRECTOR EXECUTIV

Balaj Adrian Ioan



Întocmit,
Mărcuț Alina