



ROMANIA  
Județul Cluj  
SATEU MARE  
SZATMÁRNEMETI  
MUNICIPALITATEA  
SATEU MARE  
COMUNA

CONSILIUL LOCAL SATEU MARE  
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
SATEU MARE

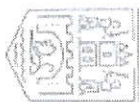


Adresa: Șoseaua 1, Cod. postal: 411002  
V. Să. P. Sateu Mare, Cluj, România  
E-mail: [info@das.sateu-mare.ro](mailto:info@das.sateu-mare.ro)  
Tel: Fax: 0264/24191-0264/24190

### PLAN INTEGRITATE 2021-2025

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul instituției și a celor subordonate/coordonate/afiliate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Aderarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea sa în cadrul instituției.	Publicarea pe site-ul instituției.	Reticiența în semnarea / asumarea documentului de către conducerea instituției	Publicarea pe pagina web a instituției.	Realizat	Conducerea instituției	Nu e cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unor persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.	Dispoziție	Înălziri în desemnarea /reactualizarea competenței grupului de lucru.	Document aprobat	Realizat	Conducerea instituției	Nu e cazul.



ROMANIA  
Județul  
SĂTUL MARE  
SĂTUL MARE  
SĂTUL MARE  
SĂTUL MARE  
SĂTUL MARE  
SĂTUL MARE

CONSILIUL LOCAL SĂTUL MARE  
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
SĂTUL MARE



Adresa: Județul Săratu Mare, Săratu Mare  
Cod Postal: 150478  
E-mail: info@das.saratu-mare.ro  
Tel: 0264 711080/711196

1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate.	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării. Neparticiparea / neimplimentarea angajaților.	Minută Propuneri primite de la angajați.	Permanent	Conducerea AFM, persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu e cazul
1.4. Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat și disseminat (email, circular, secțiună etc) Nr. de angajați cu privire la aprobarea planului de integritate	Nedistribuția planului	Plan de integritate aprobat. Minută / circulară / emailată de luare la cunoștință.	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate / persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu e cazul
1.5. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție pecifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului. Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de integritate / persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu e cazul
1.6. Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate	Nr. măsuri de remediere Nr. vulnerabilități remediate	Caracter formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile de remediere identificate
1.7. Evaluarea anuală a	Grad de implementare	Caracter formal al	Raport de evaluare	Annual	Conducerea	Nu e cazul



ROMANIA  
Județul Satu Mare  
SAȚU MARE  
ȘZÁTMÁRMESEI  
KÖZMUNICIPALISÁG  
SAȚU MARE  
CIVIL NALE

CONSILIUL LOCAL SAȚU MARE  
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
SAȚU MARE



Avizul Serviciului Local de Protecție  
Coordonat de: 060-17821  
1 - serv. Inform. de serv. sociale  
Tel: 060-17821, 17821, 17821, 17821

modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	a Planului de integrare, Măsuri noi introduse/revizuite	evaluării. Neparticiparea, neimplinirea angajajilor.			instituiției Coordonatorul Planului de integrare/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	
1.8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar.	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de evaluare	Anual	Conducerea instituiției Coordonatorul Planului de integrare/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu e cazul
1.9. Asigurarea unor activități de coordonare și monitorizare a SNA	Raportare anuale de activitate Număr persoane participante la misiunile tematiche de evaluare	Transmiterea de date incorecte, incomplete sau cu întârziere. Caracterul formal al demersului.	Raport anual. Liste participanți	Anual	Conducerea instituiției Coordonatorul Planului de integrare/persoanele desemnate pentru implementarea SNA.	Nu e cazul.
1.10. Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate documentului integrat în care vor fi publicate declarația de aderare, planul	Secțiune distinctă creată pe website. Număr materiale publicate	Întârzieri în actualizarea informațiilor. Întârzieri în realizarea secțiunii, încălcarea cu date, secțiunii cauzate	Pagina de WEB a instituției.	Anual	Conducerea instituiției Coordonatorul Planului de integrare/persoanele desemnate pentru	Nu e cazul



CONSILIUL LOCAL SĂU MARE  
SĂU MARE  
ȘI AJUTĂRII  
ȘI ÎNFRĂȚIRII  
SĂU MARE

CONSILIUL LOCAL SĂU MARE  
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
SĂU MARE



**DAS**  
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ  
SOCIALĂ SĂU MARE

Adresa: Strada nr. 43-49, Huet 32  
Cod Postal: 700123  
E-mail: [ada@das.sau-mare.ro](mailto:ada@das.sau-mare.ro)  
Tel: 0264 712-07, 712-1129

de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici în domeniu etc.	Nr. proceduri elaborate	de supraînscăruna cu alte sarcini a personalului implicat.	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Permanent	Conducerea instituției Comisia SCM-ATM	Nu este cazul
1.1.1. Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern, managerial	Nr. funcții sensibile inventariate ( din care funcții sensibile la corupție)	Personal insuficient instruit în acest domeniu.	Proceduri de lucru aprobate Funcții sensibile inventariate Registru riscurilor Raport asupra sistemului de control intern, managerial la data de 31.12.2022			
1.1.2. Elaborarea și implementarea la nivelul instituției a procedurii de sistem privind anticorupția/informări privind declararea averilor , transparența decizională , acces la informații , date deschise, declararea cadourilor.	Nr. proceduri elaborate Nr. proceduri implementate. Nr. proceduri revizuite/armonizate	Caracter formal al demersului întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat.	Proceduri elaborate Procese verbale întâlniri Listă difuzare Rapoarte	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate/personele desemnate pentru implementarea SNA	Nu e cazul





ROMANIA  
Județul SĂRAT-MARE  
SAȚUL MARE  
ȘI COMUNA  
SĂRAT-MARE  
MUNICIPIUL SĂRAT-MARE

CONSILIUL LOCAL SAȚUL MARE  
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
SAȚUL MARE



Asociația Asistenților Sociali din România  
Cod fiscal: 15821  
E-mail: info@dassaratmare.ro  
Tel: 0256 711100, 0256 711196

Nr salarii care au fost informați prin intermediul acțiunilor de informare în domeniul normelor de conduită . Nr. salarii care au solicitat consiliere etică. Nr. spele care au constituit obiectul consilierii etice. Nr. raportări cu privire la respectarea normelor de conduită. Număr de instruire la care a participat consilierul de etică în vederea îmbunătățirii activității în domeniu.	îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională.		Site-ul instituției. Cutie poștală / Adresă de e-mail dedicată.	Permanent	Conducerea instituției	Nu e cazul.
1.15. Implementarea la nivelul instituției a unui sistem de avertizare (whistle – blowing) a irregularităților și a posibilităților de raportare a faptelor de corupție. Ex. Cutie poștală.	Nr. regulamente interne armonizate cu prevederile legii. Nr. de proceduri elaborate. Nr. de avertizări în	Neînțelegerea conceptului de "avertizare de interes public" Nedeseemnarea persoanei / structurii care să primească avertizările în interes public.				



Municipalitatea  
SĂTU MARE  
ORGANISMUL  
LOCAL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
SĂTU MARE  
ROMÂNIA

CONSILIUL LOCAL SĂTU MARE  
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
SĂTU MARE



Adresa: Bulevardul 1 Noiembrie 1989 nr. 1  
Sătu Mare, Județul Cluj, România  
E-mail: [info@das-satumar.ro](mailto:info@das-satumar.ro)  
Tel: 0364 711553, 761.21459

adresa de e-mail dedicată)	interes public depuse:	Neimplementarea mecanismului cu privire la protecția avertizorilor de integritate: Lipsa de încredere a personalului/colaboratorilor cu privire la protejarea identității celui care semnalează nereguli	Procedură operațională	Permanenți	Conflictele instituției	Nu e cazul.
1.6 Sporirea instrumentelor/ mecanismelor de control în organizarea examenelor/concursurilor de promovare/recrutare (Ex: înregistrări audio/video)	Procedură internă elaborată și aprobată Procedură internă implementată. Nr. de situații de încălcare a normelor. Nr. contestații depuse. Sistem de monitorizare audio- video funcțional.	Lipsa resurselor financiare și umane Nerespectarea procedurii de către personalul desemnat în comisiile de concurs.	Procedură operațională Sistem de monitorizare audio - video Înregistrările audio - video Nr. contestații responsabile/soluționate favorabil.	Permanenți	Conflictele instituției Comisie concurs.	Nu e cazul.





<p>2.2. Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Purerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative, ghiduri și culegeri de spețe , în domeniul conflictelor de interese , incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite de persoane din administrația publică .</p>	<p>Nr. de angajați cure au fost informați Nr. informații transmise. Nr. ghiduri, broșuri, pliante elaborate.</p>	<p>Tratarea cu superficialitate a activității de diseminare a informațiilor, întârzieri cauzate de suprîncărcarea cu alte sarcini a structurilor responsabile . Accesul limitat la culegeri de spețe , ghiduri etc.</p>	<p>Note informare. Ghiduri, Broșuri Pliante E-mailuri transmise Liste de difuzare. Fișiere publicate pe internet.</p>	<p>Permanen</p>	<p>Conducerea instituției Personalul desemnat</p>	<p>Se va estima în funcție de numărul angajaților , a modului de diseminare( format fizic, electronic, mail), a tipului de material ( ghid, pliant, broșură) etc ( se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)</p>
---	--	---	---	-----------------	---	---

**Obiectivul 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivelul AFMI**

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Nu e cazul						





CONSILIUL LOCAL SATU MARE  
DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA  
SATU MARE



Adresa: Bulevardul 1 Mai 400130  
Satu Mare, județul Satu Mare  
Tel: 0361 212121 / 0361 214100  
Fax: 0361 212121 / 0361 214100

4.4 Publicarea, difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Nr de rapoarte publicate/difuzate	Întârzieri în publicare, difuzare	Raport publicat pe rețeaua internet Lista difuzare.	Permanent	Conducerea instituției. Secretar comisie de disciplină.	Nu e cazul
	modificare sau anulare în instanța Nr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri .	Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni , nesancțiuni				

Director Executiv  
Balaj Adrian



Serviciul Resurse Umane Salarizare  
Suceveanu Daniela